

АНО «Региональный Центр
Дополнительного Профессионального Образования»



**Программа обучения и проверки знания требований охраны
труда »Общие вопросы охраны труда и функционирование системы
управления охраной труда«**

Ижевск, 2024 г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа обучения и проверки знания требований охраны труда по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее – Программа) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативно-правовых документов:

Федеральный закон от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

- Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Цель Программы – получение новых и совершенствование имеющихся теоретических знаний и практических умений и навыков по профессии.

Задачи Программы - заключаются в том, чтобы сформировать у обучающихся необходимые теоретические знания и практические навыки для правильного и своевременного выполнения должностных обязанностей и функций.

Обучению по Программе подлежат следующие категории работников:

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

- специалисты по охране труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;

- работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления: специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда

(далее – слушатели).

Слушатели - проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, и форм аттестации.

Структура программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы. Учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

Рабочая программа состоит из содержания предметов, тем, курсов, дисциплин (модулей).

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Программа содержит информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Форма обучения:

- очная, с отрывом от производства, в том числе дистанционная посредством средств видео- и аудио-связи, интернет-конференций, вебинаров, организаций видеоконференций с использованием системы дистанционного обучения;

- очно-заочная.

С учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного слушателя, в соответствии со спецификой и возможностями образовательной организации, на основании действующего законодательства РФ и локальных актов образовательной организации, для отдельного обучающегося или группы обучающихся может быть организовано обучение по индивидуальному учебному плану.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда, успешно её прошедшим, выдаются удостоверения установленного образца.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда: тестирование. Тестовые задания по всем изученным темам представляют собой вопросы с выбором ответа, составляющие необходимый и достаточный минимум усвоения знаний и умений в соответствии с требованиями программы. К каждому вопросу приводятся варианты ответов, из которых один или несколько верных.

Учебно-тематический план содержит информацию о темах обучения; практических занятиях; о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Объём освоения Программы составляет 16 часов.

Периодичность планового обучения по данной Программе не реже одного раза в 3 года.

Внеплановое обучение по Программе должно быть организовано в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

В течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение по Программе в случае вступления в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Внеплановое обучение проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Режим проведения занятий не более 8 часов в сутки. Количество учебных часов в соответствии с трудоемкостью освоения программы, распределение учебной нагрузки на обучающегося, даты начала и окончания обучения устанавливаются расписанием по мере комплектации групп в течение всего календарного года.

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В результате освоения Программы слушатель должен приобрести компетенцию, необходимую для соблюдения требований по охране труда, снижения травматизма и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации:

- знание законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда;

- способность осуществлять контроль за соблюдением в организации требований (нормативных правовых актов) по охране труда;

- способность организовать и координировать работы по охране труда в организации;

- способность разрабатывать локальные нормативные акты по охране труда, в том числе разделы коллективного договора;
- знание требований документооборота и отчетности по вопросам охраны труда
- способность осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда (методы контроля);
- умение определять потребность в обучении работников и организовывать обучение;
- умение информировать и консультировать работников по вопросам состояния условий труда на рабочих местах;
- умение оценивать уровень профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
- умение разрабатывать мероприятия по снижению уровней профессиональных рисков;
- способность мотивировать к безопасному выполнению работ;
- способность определять и корректировать направления развития системы управления охраной труда;
- знание основных принципов организации проведения специальной оценки условий труда, включая:
 - права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда; права и обязанности экспертов и организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации и исследованию при проведении специальной оценки условий труда;
 - критерии классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесения условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

Организационно-педагогические условия реализации Программы обеспечивают реализацию Программы в полном объеме, соответствие качества подготовки слушателей установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения.

Материально-технические условия:

Данная программа реализуется с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, которые подразумевают использование такого режима обучения, при котором слушатель осваивает теоретическую часть программы самостоятельно (удаленно) с использованием

электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения).

Коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

Электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС) включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение теоретической части программы в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся (далее - СДО).

СДО включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда слушателей с применением СДО технологий обеспечивается идентификация личности слушателя, проходящего обучение.

Доступ обучающихся к СДО осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней. Производится авторизация слушателей. Доступ к личному кабинету слушателя – индивидуальное приглашение с ссылкой для входа в СДО отправляется сотрудником образовательной организации. Формой электронной идентификации является индивидуальное письмо-приглашение в СДО, отправленное на электронную почту обучающегося. Обучающийся переходит по ссылке из письма в СДО, вводит персональный логин (электронную почту) и пароль.

СДО позволяет освоить программы обучения с помощью дистанционных образовательных технологий и ведет учет действий обучаемых и их длительность в ходе учебного процесса - фиксация и контроль в автоматическом режиме времени, хода обучения и освоения обучаемыми знания и умений, предусмотренных программой обучения.

Администрирование процесса обучения требованиям охраны труда осуществляется на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Практические занятия: организуются с применением технических средств обучения и наглядных пособий, представленных в СДО. Обучение проводится с использованием учебно-материальной базы, соответствующей установленным требованиям.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных

справочниках, и (или) профессиональным стандартам, обладающие соответствующей квалификацией, имеющие стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемой Программе.

Преподаватели, проводящие обучение по Программе постоянно проходят повышение квалификации и проверку знания, в том числе на сайте единой общероссийской системы по охране труда, хорошо ориентируются в законодательной и нормативной базе.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей, разделов, тем	Количество часов		
		Всего	В том числе	
			Л	ПЗ
	Модуль I. Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	18	18	
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4	-
1.1.	Тема 1.1. Основные понятия охраны труда	0,5	0,5	-
1.2.	Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда	0,5	0,5	-
1.3.	Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1	-
1.4.	Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1	-
1.5.	Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда	1	1	-
2.	Система управления охраной труда в организации	10	10	-
2.1.	Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1	1	-
2.2.	Тема 2.2. Специальная оценка условий труда	1	1	-
2.3.	Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками	1	1	-
2.4.	Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда	1	1	-
2.5.	Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	1	1	-
2.6.	Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	1	1	-
2.7.	Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	1	1	-
2.8.	Тема 2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	1	1	-
2.9.	Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	1	1	-
2.10.	Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	1	1	-
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	4	-

3.1.	Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев	1	1	-
3.2.	Тема 3.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	1	-
3.3.	Тема 3.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	1	-
3.4.	Тема 3.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1	-
4	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	4	-	4
5	Итоговая аттестация	2		
	Итого	24	18	4

*Сокращения в таблице: **Л** – лекции; **ПЗ** – практические занятия.